

МЭРИЯ ГОРОДА ГРОЗНОГО
МУ «ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МЭРИИ ГОРОДА ГРОЗНОГО»
Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Математическая школа №1
им. Х.И. Ибрагимова» г. Грозного
(МБОУ «МШ №1 им.
Х.И. Ибрагимова» г. Грозного)

УТВЕРЖДАЮ

Директор



Л. С. Токашева

«29» 08 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

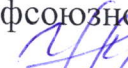
№ 2

**о материальном стимулировании
работников МБОУ «МШ №1
им. Х.И. Ибрагимова» г. Грозного**

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзного комитета



Х. Х. Умарова

Протокол «29» 08 2022 г. № 1

г. Грозный

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников МБОУ «МШ №1 им. Х. И. Ибрагимова» г. Грозного (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Положением об оплате труда работников государственных образовательных организации Чеченской Республики» № 184 от 07.10.2014 г., Постановлением Правительства Чеченской Республики от 16.10.2020 № 298 «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года №184», Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Математическая школа №1 им. Х.И. Ибрагимова» г. Грозного в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ «МШ №1 им. Х. И. Ибрагимова» г. Грозного (Далее – Школа) в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение устанавливает основные принципы стимулирования работников Школы и объем стимулирующей части фонда оплаты труда.

2. Формирование средств стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется за счет средств соответствующего бюджета в размере до 30% от фонда заработной платы на одну штатную единицу педагогического состава Школы.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда не может быть использована на иные цели, кроме установленных настоящим Положением.

3. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются по результатам труда педагогических работников Школы за предыдущий период.

3.3. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда и мнения представительного органа работников, выраженного путем участия в деятельности комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3.4. Гарантиями минимальных размеров оплаты труда педагогических работников является "базовая" часть заработной платы, включающая общую часть (оплату труда, учитывающую количество проведенных уроков и соответствующие ставки заработной платы) и специальную часть (выплаты за дополнительно выполняемые виды работ, компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации).

3.5. Стимулирующие выплаты не являются "базовой" частью заработной платы педагогических работников Школы.

3.6. Основания для стимулирующих выплат включаются в трудовой договор (эффективный контракт) работника.

3.6. Отмена стимулирующих выплат может применяться к педагогическому работнику Школы в связи с нарушением работником трудовой дисциплины, невыполнением должностных обязанностей и приказов по Школе, а также обоснованных жалоб родителей на действия работника.

4. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам

4.1. Средства стимулирующей части фонда оплаты труда распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, созданной приказом Директора Школы (далее - комиссия).

4.2. Комиссия в своей работе руководствуется Положением «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Математическая школа №1 им. Х.И. Ибрагимова» №1 от 29.08.2022 года.

4.3. Представленные результаты работы комиссии согласовываются с представительным органом работников Школы согласно критериям и показателям качества и результативности труда.

4.4. На основании протокола комиссии Директор Школы издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Школы.