

МУ «Департамент образования Мэрии города Грозного»  
(Департамент образования Мэрии г. Грозного)  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Математическая школа №1 имени Х.И. Ибрагимова» г. Грозного  
(МБОУ «МШ №1 им. Х.И. Ибрагимова» г. Грозного)

МУ «Сольжа-Г1алин Мэрин дешаран департамент»  
(Сольжа-Г1алин Мэрин дешаран департамент)  
Муниципальни бюджетни юкьарадешаран учреждени  
Сольжа-Г1алин «Х.И. Ибрагимовн ц1арах йолу Математически школа №1»  
(МБЮУ Сольжа-Г1алин «Х.И. Ибрагимовн ц1арах №1 йолу МШ»)



## Положение об антикоррупционной политике в МБОУ «МШ №1 им. Х.И. Ибрагимова» г. Грозного

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в МБОУ «МШ №1 им. Х.И. Ибрагимова» г. Грозного (далее – Положение) разработано на основе Федерального Закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О Противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Федеральном Закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О Противодействии коррупции» (далее-Школа).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для настоящего Положения используются основные понятия:

- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

-коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;

-коррупциогенный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные нарушения или способствующих их распространению;

-противодействие коррупции – деятельность Школы в пределах ее полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Школы влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Школы, правами и законными интересами граждан, организаций или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, общества или государства.

Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником Школы при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационнопропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## 2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих мер:

а) формирование в коллективе нетерпимости работников Школы к коррупционному поведению;



б) формирование у родителей (законных представителей) обучающихся школы нетерпимости к коррупционному поведению;

в) антикоррупционная экспертиза правовых актов Школы и их проектов;

г) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на трудоустройство в Школу, а также проверка в установленном порядке сведений, предъявляемых указанными гражданами;

д) проведение мероприятий по разъяснению работникам Школы и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;

е) анализ обращений (заявлений, жалоб) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Школе. Принятие по результатам проверок необходимых мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

### **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

3.1. Основными направлениями деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

а) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

б) обеспечение доступа работников Школы и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности Школы;

в) конкретизация полномочий работников Школы, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;

г) уведомление в письменной форме директора Школы и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

д) создание условий для уведомления обучающимися и/или их родителями (законными представителями) директора Школы обо всех случаях незаконного сбора денежных средств работниками Школы.

### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Школе**

4.1. Работники Школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4.2. Работники Школы обязаны в письменной форме уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

4.3. Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у работника Школы личной заинтересованности, которая



приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении в соответствии с трудовым законодательством РФ должностного положения работника Школы, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник Школы, осуществляется путем отвода или самоотвода работника Школы в случаях и порядке, предусмотренных законодательством РФ. Неприятие работником Школы, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## **5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

5.1. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданскоправовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством РФ права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.